

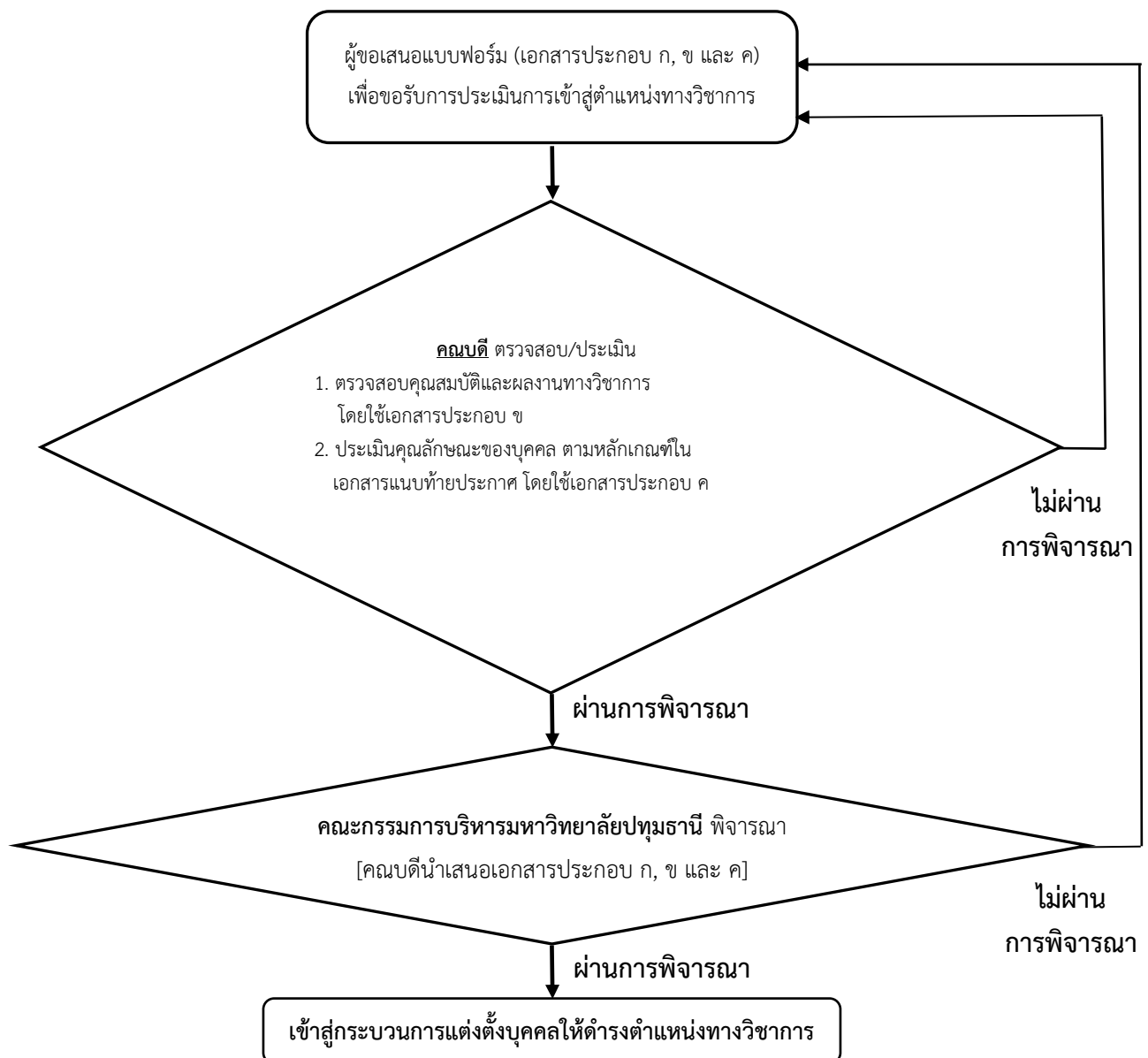


ประกาศมหาวิทยาลัยปทุมธานี

ที่ 001/2569

เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาเพื่อเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. 2569

เพื่อให้การพิจารณาบุคคล ให้เข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยปทุมธานี เป็นไปอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยปทุมธานี ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2569 จึงกำหนดขั้นตอนในการพิจารณาบุคคล เพื่อเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้



ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2569


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิยาม ยืนยง)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยปทุมธานี

เอกสารแนบท้าย

ประกาศมหาวิทยาลัยปทุมธานี ที่ 001/2569 เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาเพื่อเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล ให้เข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยปทุมธานี ประกอบด้วย

1. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยมีอายุงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป (ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบ กกอ.กำหนด) นับจากวันที่ยื่นคำขอ
2. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในระดับดี โดยใช้ผลการประเมินย้อนหลัง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นขอรับการพิจารณา
3. มีความประพฤติดี โดยพิจารณาจากพฤติกรรมดังนี้
 - 3.1 การรักษาวินัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 หมวด 11 ว่าด้วยเรื่อง วินัย การรักษาวินัย
 - 3.2 การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การลงเวลา เข้าออก และ การเข้าสอน ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัด
 - 3.3 ผลการประเมินการสอนจากนักศึกษาต้องอยู่ในระดับ ความพึงพอใจมาก (ค่าเฉลี่ย 3.40 – 4.19) ในทุกรายวิชาของภาคการศึกษาที่ยื่นขอ
 - 3.4 บุคลากรต้องมีความรับผิดชอบ เสียสละ และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน (เช่น มอบหมายงานด่วนให้ไปประชุม สัมมนา หรือ งานอื่นๆ แล้วตรงกับวันหยุดต้องไม่อ้างเหตุเป็นวันหยุดแล้วไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง เป็นต้น)
 - 3.5 บุคลากรต้องไม่มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อมหาวิทยาลัย
4. กรณีอื่นที่มีเหตุอันสมควรและได้รับอนุมัติโดยเป็นมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยปทุมธานี

หมายเหตุ (1) กรณีผู้ขอรับการประเมิน เป็นคณบดี หรือผู้อำนวยการ กำหนดให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ประเมิน

(2) กรณีผู้ขอรับการประเมินเป็นรองอธิการบดี กำหนดให้ อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ประเมิน

(3) กรณีได้รับอนุมัติให้เข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีอายุงานไม่เป็นตามเกณฑ์ข้อ 1. (อายุงานไม่ครบ 3 ปี) ผู้นั้นต้องลงนามสัญญาเพิ่มเติมในการชดเชยทุนเวลาให้กับมหาวิทยาลัย และหากลาออกจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในระหว่างกระบวนการแต่งตั้งหรือกระบวนการรับทราบการแต่งตั้งจาก สป.อว. ผู้นั้นต้องยินยอมถอนเรื่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยยุติการดำเนินการทันที